**Оприлюднення інформації щодо умов праці  та матеріально-технічної бази, фінансової звітності за 2019 бюджетний період**

**КЗ «Криворізька централізована бібліотечна система»**

**Матеріально-технічна база та фінансова звітність**

Комунальний заклад  «Криворізька централізована бібліотечна система» Криворізької районної ради розташований за адресою: с.Лозуватка, вул.Миру,73  є бюджетною установою і фінансується з районного  бюджету.  КЗ «Криворізька централізована бібліотечна система» включає в себе:

- центральна районна бібліотека – 1;

- районна бібліотека для дітей – 1;

- сільські бібліотеки – 21;

- селищні бібліотеки – 2.

На розвиток Централізованої бібліотечної системи у 2019 році було виділено 2 793 452,51грн, які були використані на оплату праці  з нарахуванням  у розмірі 2 173 254,1грн., на оплату енергоносіїв та комунальних послуг – 311 825,37грн, на інші видатки – 308 373,04грн., (з них спец рахунок 74 584,00 грн.)

**Умови праці**

 Оплата праці директора КЗ «Криворізька централізована бібліотечна система» здійснюється відповідно до постанови КМУ від 30.08.2002 №1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» зі змінами, наказу Міністерства культури і туризму України від 18.10.2005 №745 «Про впорядкування умов оплати праці працівників культури на основі Єдиної тарифної сітки» зі змінами.

 Посадовий оклад директора складає 4295,00грн. з урахуванням фактично відпрацьованого часу. При наявності стажу роботи на посаді  встановлюється надбавка за вислугу років згідно постанови КМУ  №1026 від .09.12.2015р. Згідно наказу Міністерства культури і туризму України від 18.10.2005 №745 «Про впорядкування умов оплати праці працівників культури на основі Єдиної тарифної сітки» зі змінами може встановлюватися надбавка за складність і напруженість у роботі у розмірі до 50%.

Згідно з чинним законодавством України директору надається щорічна  відпустка тривалістю 24 календарних дні та додаткова оплачувана відпустка тривалістю 7 календарних днів.  При наданні щорічної відпустки виплачується матеріальна допомога на оздоровлення у розмірі посадового окладу.